

安全マネジメント

両備グループタクシーユニット・岡山両備タクシー株式会社では、両備グループ安全宣言のもと、下記の通り「安全マネジメントに関する方針」を定めております。

両備グループ安全宣言

社会正義の経営方針に則り、交通運輸各社は「運輸安全マネジメント」に基づき「安全」を最優先とし、「日本一安全な運輸企業」を目指して頑張ることを宣言します。

両備グループ CEO 小嶋 光信

活動方針

両備グループ安全マネジメント委員会を中心に、労使協調のもと、より現場に密着した効果的な活動を展開し、目標である「日本一安全な運輸企業」を目指します。

SSP-UP 運動

S=Safety & Security (安全)

S=Service (サービス)

P=Productivity (生産性)


UP= (向上)

安全方針

1. 安全運転(運航)を第一とし、法令遵守し、基本に忠実に日々業務を遂行すること。
2. 車両(船舶)の整備を的確に行い、日常点検を厳正に行なうこと。
3. 点呼において、日々安全への啓蒙、関心を高めること。
4. 教育を通じて安全意識を常に涵養すること。
5. 万が一重大事故の場合、人命尊重を第一に対処し、速やかに上司、関係機関への連絡をとること。

スローガン

- 一、プロとして認知・判断・操作を徹底する
- 一、安全品質を極める！

 **両備グループ安全マネジメント委員会**

2026年 委員会スローガン

一、プロとして認知・判断・操作を徹底する
一、安全品質を極める！

職責や職務を超えて声を掛けあう
アサーション・サイクルを
職場で定着させましょう！

声を掛けやすい人間関係

注意する側
思いやりを持って注意する

注意される側
素直な気持ちで感謝する

バス部会 走る安全、極める品質、皆で掴もう顧客の信頼

物流部会 安心・安全を極め、真に誇れる物流のプロへ

タクシー部会 安全・安心・ホスピタリティを追求しよう！


鉄軌道部会 プロの自覚で応える、社会の信頼

海上部会 海上運送のプロフェッショナルとして、意識を高め、安全航海！

スカイ部会 ジブンの確認がチームを守る。
多様かつ高品質なチーム力で安全を守る

整備部会 基本を守り、仲間を思う。声掛けと確認で築くゼロ災害職場

目標



両備新交通三悪 撲滅運動

- ・アルコール検知違反ゼロ
- ・スマホ携帯ルール違反ゼロ
- ・バック事故ゼロ

輸送の安全に関する目標の設定と達成状況

・ 事故件数

2026 年度目標 (期間 : 2026 年 1 月 1 日 ~ 12 月 31 日)

交通事故発生件数

交通事故発生件数 10 万キロ当たり 0.10 件以下
(総事故を前年の 20% 減)

2025 年度達成状況 (期間 : 2025 年 1 月 1 日 ~ 12 月 31 日)

目標 : 交通事故発生件数 10 万キロ当たり 0.15 件以下 (総事故を前年の半減)

実績 : 交通事故発生件数 10 万キロ当たり 0.05 件 (総事故増減 : -3)

自動車事故報告規則第 2 条に規定する事故 0 件

・ 輸送の安全に関する予算額

2026 年度予算額合計 27,000,000 円

① 輸送の安全設備・機器に関する予算額 19,500,000 円

② 輸送の安全に関する教育予算額 7,500,000 円

2026年安全年間計画

月	日	名称
1月	～10日	タクシーユニット年末年始事故防止運動(白色のリボン着用)
2月	20日	運行管理者研修
3月	18日	運行管理者研修
4月	6日～15日	春の全国交通安全運動
	16日	タクシーユニット無事故の日
6月		ケアレスミス防止月間
7月		両備グループ交通安全月間
	31日	両備グループ交通安全の日
8月	10日	シートベルト徹底の日
9月	21日～30日	秋の全国交通安全運動
	19日	第41回両備グループ SSP-UP 技能コンテスト
10月	19日	両備グループ交通事故0の日
12月	1日～	タクシーユニット年末年始事故防止運動(白色のリボン着用)
毎月	5日	交通事故・違反ゼロの日(マグネットステッカー貼付)
	8日	街頭指導の日
	15日	安全総点検の日
	18日	街頭指導の日
	20日	交差点注意日
	28日	街頭指導の日
適時		運行管理者研修

2025 年に実施した安全への取り組み

	内容	期間
<p>管理者の 責任の明確化</p>	<p>安全マネジメント委員会タクシー部会における営業所別安全取組 PDCA の発表とマネジメントレビューの実施 (リモート会議で実施)</p> 	<p>毎月</p>
<p>チャレンジ 365 日</p>	<p>少人数制での班を編成し、無事故無違反への意識付け</p>	<p>毎年 8/1～ 翌年 7/31</p>
<p>ヒヤリハット情報の共有</p>	<p>ヒヤリハット情報を収集し、エリア、事象ごとに分析し情報提供、全乗務社員提出率100%を目指す。</p> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">～★～ヒヤリハット・ランキング～★～</p> <p style="text-align: right; font-size: small;">2020年7～9月分</p> <p>1位.岩田町4-7 ハリウッド800の周辺</p>  <ul style="list-style-type: none"> ・踏切横断道を西向きに走行、一時停止後の左折時に北側より自転車飛び出してきた。(高架下は暗く、死角にもなりやすいためカーミラーで確認しづらい) ・北向き右折禁止にもかかわらず、右折してくる車両がいる。 <p style="text-align: center; font-weight: bold;">自転車の飛び出しに注意してください</p> </div> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">～★～ヒヤリハット・ランキング～★～</p> <p style="text-align: right; font-size: small;">2020年1～9月分</p> <p>港区新橋4-23 5件</p>  <ul style="list-style-type: none"> ・横2通りをアンダーパスへ入ろうとすると、側道から強引に斜行してくる車があり危険。 ・北から溜池方面へ右折する際、右折時間が短めのようなので右折信号をよく注意して進行すること。 <p style="text-align: center; font-weight: bold;">★交差点を右左折時、安全に注意して走行すること★</p> </div>	<p>月ごとに更新</p>
<p>事故画像による KYT 訓練</p>	<p>事故画像を全営業所で共有し、KYT訓練を実施</p>	<p>随時</p>
<p>事故発生場所の共有</p>	<p>事故発生場所を分析し情報共有</p>	<p>月ごとに更新</p>
<p>交通違反発生場所の共有</p>	<p>交通違反取締りを受けた場所を分析し情報共有</p>	<p>月ごとに更新</p>
<p>運転適性検査の実施</p>	<p>新人乗務担当社員・事故惹起者を優先的に、全乗務社員(2年に1回)を対象とした運転適性検査を実施</p>	<p>通年</p>

安全総点検	運行管理者と整備士が連携し、全車両の内部・外部を総点検実施	毎月 15 日
交差点注意日	運行管理者が街頭に立ち、信号無視・自転車の配慮があるか等チェック	毎月 20 日
SSPup 技能コンテスト	タクシー部門・バス部門は、安全運転・サービス・日常点検及び学科試験の4種目の競技、さらにタクシー部門では、ハイヤー接客及び外国語接客のコンテストを自動車教習所コース等で行い成績優秀者を表彰	毎年 9 月
事故惹起者への再発防止訓練	<p>蝸壺・T 字・添乗等実技。座学・シミュレーション・グループディスカッション。実際の事故内容や予防のための取り組みに応じた訓練。管理者・指導員によるもの。外部講師を招いての実施など。</p> 	随時
春・秋の交通安全運動 期間中の街頭指導	春・秋の交通安全運動に合わせ、労使一体となつての街頭指導	期間中
全車両へのバックカメラの装着継続と活用訓練	全車両のバックカメラを装着を継続し、バックカメラの有効利用を訓練	通年

輸送の安全を確保するための重点施策

2026年 両備グループ安全マネジメント委員会スローガン

- 一、プロとして認知・判断・操作を徹底する
- 一、安全品質を極める！

2026年 タクシー部会スローガン

安全・安心・ホスピタリティを追究しよう！

- (1) 運輸安全マネジメント制度に基づき、継続的な内部監査実施による問題点の把握と必要な是正措置の実施
- (2) 自分と仲間て築く安全文化！の構築
- (3) 現場要員の資質向上のための教育
- (4) 点数制度の有効活用による、安全運行体制の確立
- (5) 事故予防対策の実施
 - ① K Y T 訓練の実施
 - ② 有責事故者の全員面談の実施
 - ③ ヒヤリ・ハット情報の共有化による危険個所の周知

輸送の安全に関する実施方針(目標を達成するための計画)

- 計画(1) タクシーユニットSSP—UP戦略会議において、管理者からタクシー部会としての安全取組PDCAを発表させマネジメントレビューを行う。
- 計画(2) 交通事故、クレーム、飲酒検知、運行管理、欠勤等の違反と無事故、お礼、燃費、生産性等の称揚を点数化して個別管理するタクシーユニット点数制度を活用し、社員に対する指導・処分や称揚を行い選ばれるタクシー企業を目指す。
- 計画(3) 安全管理規程第8条による適切な社内組織体制により、各管理者の職務を明確にし、社員に対する指導を常に行う。
※輸送の安全確保に関する装置機器類について積極的に導入を計画する。
- 計画(4) デジタルタコグラフの取り付けの継続
ハイヤー以外の全車に対し、購入時からのデジタコ装着を継続する。
- 計画(5) バックモニターの取り付けの継続
全車両へのバックモニター装着を継続する。
- 計画(6) ABS(アンチロックブレーキシステム)装着車両の導入
新規購入車両は標準装備として装着。
- 計画(7) ドライブレコーダーを標準装備
全車通信型ドライブレコーダーの導入。
- 計画(8) 最新型ユニバーサル・デザイン車両への代替の促進
新規購入車両について、最新安全運転装置装備車両を検討購入。

計画(9) オールシーズンタイヤへの交換の促進

計画に基づき、スタッドレスタイヤを順次オールシーズンタイヤへ交換する。

計画(10) 輸送の安全に関する内部監査を行い、必要な是正措置又は予防措置を講じる。

計画(11) 安全に関する情報の連絡・共有

- ①有効なヒヤリ・ハット情報を各事業所に配信し、情報の共有化を図る。同時にグーグルマップを利用して情報共有化を推進する。(継続)
- ②交通事故発生の場合、事故発生から24時間以内に教育安全推進室への速報の義務付け。(継続)
- ③交通事故発生の場合、事故発生から3時間以内に事故・失態等対応基準により、経営トップに報告義務付け。(継続)
- ④労働災害発生の場合も同じく、事故発生から24時間以内に人事チームへ速報の義務付け。(継続)
- ⑤交通事故・労働災害等発生した場合、事故発生事業所・事故の種類・当該事故惹起者・事故の概況・現場見取り図・事故の想定できる原因等記載した「事故速報」または「タクシーユニット事故報告書」を全事業所へ送付。(継続)
- ⑥車両に出された「リコール」「対策」「サービスキャンペーン」等の情報については、事業用自動車リコール対応基準により、対象車両保有事業所へ不良箇所を記載した情報を入手次第、対応文書を添付し送付、走行中のトラブル及び事故の防止を図る。(継続)
- ⑦国土交通省のメールマガジンを各事業所に配信し、情報の共有化を図る

2026年1月1日

岡山両備タクシー株式会社 安全総責任者

代表取締役兼 COO 安村 芳徳